



STAYCONNECTED

Дейност #1: Плюсове и минуси на хибридното работно място: Време да споделите вижданията си

Цел на дейността

Целта на тази дейност е да се повиши осведомеността за положителните и отрицателните аспекти на хибридния модел на работа.

След края на тази дейност обучаемите ще могат да:

- Обяснят плюсовете и минусите на хибридното работно място
- Разбират как хибридният работен модел влияе и въздейства върху различните организационни и индивидуални аспекти на производителността и поведението.

Рамка на дейността

СТЪПКА 1

Използвайте телефоните си и се свържете със следния линк, за да отговорите на следните въпроси.

От вашия личен опит.

1. Смятате ли, че хибридната работа е устойчиво решение за Вашата длъжност в дългосрочен план? Защо?
2. Какво се промени (или предстои да се промени) в работата Ви, откакто преминахте на дистанционна работа, което според Вас е ПОЛОЖИТЕЛНА ПРОМЯНА?



3. Какво се промени в работата Ви (или предстои да се промени), откакто преминахте на дистанционна работа, което според Вас е ОТРИЦАТЕЛНА ПРОМЯНА?
4. Как според Вас хибридният модел е повлиял (или предстои да повлияе) на ДИНАМИКАТА В ЕКИПА или КУЛТУРАТА на работното място?
5. Предложете ЕДНА ПРОМЯНА за подобряване на хибридният модел на работно място за служители като Вас?

Имате 5 минути.

СТЪПКА 2

Нека да видим резултатите!

И да открием заедно най-често срещаните плюсове и минуси, както и основните промени и ключови въздействия върху груповата динамика по отношение на културата на работното място.

Време: 15 минути



STAY CONNECTED



Co-funded by
the European Union



Funded by the European Union. Views and opinions expressed are however those of the author(s) only and do not necessarily reflect those of the European Union or the European Education and Culture Executive Agency (EACEA). Neither the European Union nor EACEA can be held responsible for them. Project Number: 2023-1-BG01-KA220-VET-000153460