



STAYCONNECTED



Δραστηριότητα #2: Προσδιορισμός του υβριδικού μοντέλου εργασίας

Στόχος δραστηριότητας

Στόχος της δραστηριότητας αυτής είναι να αναγνωρίσει τα διάφορα υβριδικά μοντέλα εργασίας αναλύοντας δύο συγκεκριμένες μελέτες περιπτώσεων οργανισμών.

Μετά την ολοκλήρωση αυτής της δραστηριότητας, οι εκπαιδευόμενοι θα είναι σε θέση να:

- Προσδιορίζουν το υβριδικό μοντέλο εργασίας ενός οργανισμού
- Διακρίνουν τους βασικούς παράγοντες που καθορίζουν το υβριδικό μοντέλο εργασίας
- Αναγνωρίζουν τις επιμέρους κατηγορίες εργαζομένων που αξιοποιούν την τεχνολογία για να εργάζονται από διαφορετικά φυσικά σημεία, ανάλογα με τις ανάγκες της εργασίας τους

Περιγραφή δραστηριότητας

Μελέτη περίπτωσης #1: Προσδιορισμός του υβριδικού μοντέλου

Τον Απρίλιο του 2023, η **Google** εφάρμοσε ένα υβριδικό μοντέλο εργασίας που συνδυάζει την εργασία στο γραφείο και την απομακρυσμένη εργασία για να παρέχει στους υπαλλήλους ευελιξία, διατηρώντας παράλληλα τη συνεργασία και τη σύνδεση. Οι περισσότεροι εργαζόμενοι ακολουθούν ένα πρόγραμμα τριών ημερών στο γραφείο και δύο ημερών εργασίας εξ αποστάσεως, όπου αισθάνονται πιο παραγωγικοί.

Για να υποστηρίξει αυτό το μοντέλο, η Google εισήγαγε πρωτοβουλίες όπως οι εβδομάδες "εργασίας από οπουδήποτε", ο καθορισμένος "χρόνος συγκέντρωσης" και οι "ημέρες επαναφοράς" για να ενισχύσει την ευελιξία και την ευημερία των εργαζομένων. Αυτές οι προσπάθειες αποσκοπούν στην ενδυνάμωση των εργαζομένων, διατηρώντας παράλληλα μια ισχυρή εταιρική κουλτούρα. Η υβριδική

προσέγγιση της Google αντικατοπτρίζει μια ευρύτερη τάση στον κλάδο της τεχνολογίας, όπου οι εταιρείες προσπαθούν να εξισορροπήσουν τις προτιμήσεις των εργαζομένων με τους οργανωτικούς στόχους.

Οι φοιτητές καλούνται να αναλύσουν τον αντίκτυπο τέτοιων μοντέλων στην ικανοποίηση των εργαζομένων, την παραγωγικότητα και τη δυναμική της ομάδας σε ένα ταχέως εξελισσόμενο εργασιακό περιβάλλον.

Θέματα για προβληματισμό στην τάξη

- Ορισμός του παραπάνω υβριδικού μοντέλου
- Ποιος είναι ο αντίκτυπος αυτού του μοντέλου στην ικανοποίηση και την παραγωγικότητα των εργαζομένων;
- Πόσο κατάλληλο είναι αυτό το μοντέλο για τον οργανισμό σας;

Χρόνος: 15 λεπτά

Μελέτη περίπτωσης #2: Προσδιορισμός του υβριδικού μοντέλου

Από τον Οκτώβριο του 2020, το υβριδικό μοντέλο εργασίας της Microsoft περιλαμβάνει περισσότερους από το 50% των εργαζομένων να εργάζονται εξ αποστάσεως, αφιερώνοντας λιγότερο χρόνο στο γραφείο. Η εργασία εξ αποστάσεως έως και 50% του χρόνου δεν απαιτεί έγκριση από τη διοίκηση. Ωστόσο, αν κάποιος εργαζόμενος επιθυμεί να εργάζεται για περισσότερο από το 50% εξ αποστάσεως (π.χ. 60%), τότε απαιτείται έγκριση από τη διοίκηση. Για όσους επιλέγουν να εργάζονται μόνιμα εξ αποστάσεως, επίσης απαιτείται έγκριση από τη διοίκηση. Στις περιπτώσεις αυτές, οι εργαζόμενοι δεν θα διαθέτουν σταθερό προσωπικό χώρο στο γραφείο, αλλά όταν είναι απαραίτητο να παρευρίσκονται, θα τους παρέχεται κατάλληλος χώρος προσωρινά. Επιπλέον, η Microsoft έχει δεσμευτεί να καλύπτει ένα μέρος των εξόδων που σχετίζονται με την εργασία εξ αποστάσεως, αναγνωρίζοντας την οικονομική διάσταση του νέου μοντέλου εργασίας.

Θέματα για προβληματισμό στην τάξη

- Ορισμός του παραπάνω υβριδικού μοντέλου



- Ποιος είναι ο αντίκτυπος αυτού του μοντέλου στην ικανοποίηση και την παραγωγικότητα των εργαζομένων;
- Πόσο κατάλληλο είναι αυτό το μοντέλο για τον οργανισμό σας;

Χρόνος: 15 λεπτά



STAY CONNECTED



Co-funded by
the European Union



Funded by the European Union. Views and opinions expressed are however those of the author(s) only and do not necessarily reflect those of the European Union or the European Education and Culture Executive Agency (EACEA). Neither the European Union nor EACEA can be held responsible for them. Project Number: 2023-1-BG01-KA220-VET-000153460