



STAYCONNECTED



Δραστηριότητα #3: Διερεύνηση σε ομάδες σχετικά με τα βασικά χαρακτηριστικά του υβριδικού χώρου εργασίας

Στόχος δραστηριότητας

Στόχος της δραστηριότητας αυτής είναι να αναγνωρισθεί ο κρίσιμος ρόλος της ευελιξίας στα υβριδικά μοντέλα εργασίας, εστιάζοντας στην ατομική, κοινωνική και οργανωτική ευελιξία.

Μετά την ολοκλήρωση αυτής της δραστηριότητας, οι εκπαιδευόμενοι θα είναι σε θέση να:

- Να προσδιορίζουν και να διατυπώνουν τα θεμελιώδη χαρακτηριστικά του υβριδικού χώρου εργασίας
- Να αναγνωρίζουν τις βασικές προκλήσεις που μπορεί να προκύψουν
- Να αναγνωρίζουν τους διάφορους τύπους ευελιξίας στον υβριδικό χώρο εργασίας

Περιγραφή δραστηριότητας

ΒΗΜΑ 1: Εισαγωγή

Παρατηρήστε αυτό το φάσμα όπου στο ένα άκρο βρίσκεται η «πλήρης οργάνωση και οι κανόνες», και στο άλλο άκρο η «απόλυτη ευελιξία».

- Πού πιστεύετε ότι βρίσκονται σήμερα οι οργανισμοί σας όσον αφορά την υποστήριξη της ατομικής ευελιξίας;
- Πάρτε θέση και εξηγήστε γιατί επιλέξατε αυτό το σημείο.

ΒΗΜΑ 2: Συζητήσεις σεναρίων

Χωριστείτε σε μικρές ομάδες των 3-5 ατόμων. Κάθε ομάδα θα πρέπει να επιλέξει ένα σενάριο που αντιπροσωπεύει μια πρόκληση που σχετίζεται με την ατομική ευελιξία.

Προτεινόμενα σενάρια:



- (Α) Δύο εργαζόμενοι ζητούν να εργαστούν πλήρως εξ αποστάσεως, αλλά ο ρόλος τους παραδοσιακά απαιτεί συνεργασία στο γραφείο
- (Β) Τα μέλη της ομάδας αντιμετωπίζουν συγκρούσεις λόγω προβλημάτων στον προγραμματισμό εξαιτίας των διαφορετικών ωρών εργασίας ή των ωριαίων ζωνών
- (Γ) Ο διευθυντής δυσκολεύεται να αξιολογήσει την απόδοση σε ένα ευέλικτο περιβάλλον

ΒΗΜΑ 3: Παρουσίαση

- Κάθε ομάδα μέσα από ένα παιχνίδι ρόλων παρουσιάζει την προτεινόμενη λύση
- Μετά το παιχνίδι ρόλων, παρακαλείστε να δώσετε ανατροφοδότηση ή να προτείνετε εναλλακτικές προσεγγίσεις (για το κοινό).

ΒΗΜΑ 4: Αναστοχασμός

- "Ποια είναι η πιο σημαντική ενέργεια που θα εφαρμόσετε για να υποστηρίξετε την ατομική ευελιξία στον εργασιακό σας χώρο;"
- Ας καταγράψουμε τις απαντήσεις μας σε ένα κοινό έγγραφο για ανταλλαγή ιδεών

Χρόνος: 60 λεπτά



STAY CONNECTED

innovADE
LEADERSHIP IN INNOVATION



Co-funded by
the European Union



Funded by the European Union. Views and opinions expressed are however those of the author(s) only and do not necessarily reflect those of the European Union or the European Education and Culture Executive Agency (EACEA). Neither the European Union nor EACEA can be held responsible for them. Project Number: 2023-1-BG01-KA220-VET-000153460