



ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗ ΤΗΣ ΘΕΜΑΤΙΚΗΣ ΕΝΟΤΗΤΑΣ 1

Καλώς ήρθατε στην αξιολόγηση της **Θεματικής Ενότητας 1: Κατανόηση της υβριδικής εργασίας και των πρακτικών της**. Το τεστ αυτό έχει σχεδιαστεί για να αξιολογήσει την κατανόηση των βασικών εννοιών που καλύπτονται σε αυτή την ενότητα, συμπεριλαμβανομένης της σχετικής ορολογίας και των συστατικών στοιχείων ενός γρήγορου ελέγχου του υβριδικού χώρου εργασίας, καθώς και των χαρακτηριστικών των υβριδικών μοντέλων εργασίας και της σχετικής ευελιξίας του χώρου εργασίας.

Οδηγίες

Διαβάστε προσεκτικά κάθε ερώτηση και επιλέξτε την καλύτερη απάντηση. Υπάρχει μόνο μία σωστή απάντηση ανά ερώτηση.

Αξιολόγηση

1. Ποιοι από τους ακόλουθους όρους συνδέονται συνήθως με το νέο πλαίσιο εργασίας, όπου οι εργαζόμενοι έχουν την ευελιξία να εργάζονται από μια τοποθεσία που βρίσκεται σε φυσική απόσταση από τον εργοδότη τους;

A) Απομακρυσμένη εργασία
B) Κατ' οίκον εργασία
Γ) Τηλεργασία
Δ) **Όλα τα παραπάνω**
2. Ποιο από τα ακόλουθα δεν αποτελεί ένα από τα βασικά στοιχεία ενός αρχικού ελέγχου στον υβριδικό χώρο εργασίας;

A) Οργανωτικοί πόροι
B) Ηγεσία & κουλτούρα
Γ) **Ισορροπία μεταξύ εργασίας και ζωής των εργαζομένων**
Δ) Τεχνολογική ετοιμότητα
3. Ποιο από τα ακόλουθα δεν αποτελεί βασικό στοιχείο κατά την εφαρμογή ενός υβριδικού μοντέλου εργασίας;

A) Με ποιον τρόπο το ανταγωνιστικό πλεονέκτημα είναι εφικτό με το υβριδικό μοντέλο
B) Η εξάρτηση της στρατηγικής από ομάδες υψηλής συνεργασίας
Γ) **Η ανάπτυξη της τεχνητής νοημοσύνης για τη λήψη αποφάσεων**
Δ) Ο ορισμός των καθηκόντων στο υβριδικό μοντέλο, συμπεριλαμβανομένων των ωρών γραφείου και των απομακρυσμένων ωρών εργασίας
4. Ποιο από τα ακόλουθα περιγράφει καλύτερα την κοινωνική ευελιξία στον υβριδικό χώρο εργασίας;

A) Η αυτονομία των εργαζομένων να προσαρμόζουν τα ωράρια εργασίας και τις προτιμήσεις τους ως προς τα καθήκοντα.



Β) Προσαρμοζόμενα προγράμματα για τους εργαζόμενους όσον αφορά τον χρόνο, τον τόπο, τα καθήκοντα και την ομαδική εργασία

Γ) Η πρόκληση της εναρμόνισης των δια ζώσης αλληλεπιδράσεων με τις εικονικές μορφές επικοινωνίας, τόσο σύγχρονες όσο και ασύγχρονες.

Δ) Η ενσωμάτωση των προγραμμάτων ευημερίας των εργαζομένων με τις πολιτικές ευέλικτης εργασίας

10. Ποια είναι τα κύρια συμπεράσματα από αυτή την Ενότητα;

