

ОЦЕНКА НА МОДУЛ 1

Добре дошли на оценяването на **Модул 1: Разбиране на хибридната работа и практики**. Този тест е предназначен да оцени Вашето разбиране на ключовите понятия, обхванати в модула, вкл. съответната терминология и компонентите на бързия одит на хибридното работно място, както и характеристиките на хибридните модели на работа и свързаната с тях гъвкавост на работното място.

Инструкции

Моля, прочетете внимателно всеки въпрос и изберете най-добрия отговор. Има само по един верен отговор на въпрос.

Оценка

1. Кои от следните термини обикновено се свързват с новата работна рамка, при която служителите имат гъвкавостта да работят от място, физически отделено от работодателя си?

А) Дистанционна работа (Remote work)
Б) Работа от вкъщи (Home-based working)
В) Дистанционна комуникация (Telecommuting)
Г) **Всички изброени**
2. Кой елемент не е сред ключовите компоненти за бърз одит на хибридното работно място?

А) Организационни ресурси
Б) Лидерство и култура
В) **Баланс между работа и личен живот на служителите**
Г) Технологична готовност
3. Кое от следните **не е** ключово съображение при внедряването на хибриден модел на работното място?

А) Как е възможно да се постигне конкурентно предимство с хибридният модел
Б) Зависимостта на стратегията от екипи, които много си помагат
В) **Развитието на изкуствения интелект за вземане на решения**
Г) Как ще бъдат дефинирани задачите в хибридният модел, вкл. работно време/работа от разстояние

4. Кое от следните най-добре описва социалната гъвкавост на хибридно работно място?

- А) Автономността на служителите да персонализират работните си графици и предпочитаните си задачи
- Б) Графици на служителите, които могат да се персонализират по отношение на време, място, задачи и работа в екип
- В) **Предизвикателството да се хармонизира общуването лице в лице с виртуалния контакт (синхронен или асинхронен)**
- Г) Интегрирането на програми за благоденствие на служителите с гъвкави работни политики

5. Какви са главните изводи от този Модул?