

ОЦЕНКА НА МОДУЛ 3

Добре дошли в оценяването на Модул 3: Как да създадем приобщаваща култура и да подкрепим дигиталното приобщаване и благополучие. Тестът е предназначен да оцени разбирането Ви за ключовите идеи, обхванати в този модул, вкл. дигитално приобщаване, благополучие и приобщаващи практики в хибридни работни среди.

Инструкции

Моля, прочетете внимателно всеки въпрос и изберете най-добрия отговор. Има само по един верен отговор на въпрос.

Тест за оценка:

1. Кое от следните най-добре определя дигиталното приобщаване?

- А. Осигуряване на интернет в отдалечени места
- Б. Осигуряване на достъп до дигитални инструменти и възможност за ефективното им използване от всеки
- В. Ограничаване на времето пред екрана на работното място
- Г. Използване само на една платформа за комуникация

Правилен отговор: Б. Осигуряване на достъп до дигитални инструменти и възможност за ефективното им използване от всеки

2. Кое е ключовото предизвикателство при хибридните срещи, споменато в модула?

- А. Прекомерната употреба на видеоконферентни връзки
- Б. Лесното проследяване на присъствието в срещите
- В. Пристрастие към близостта и едновременното извършване на няколко задачи
- Г. Чести социални събития

Правилен отговор: В. Пристрастие към близостта и едновременното извършване на няколко задачи

3. Кое от следните е стратегия за дигитално благополучие?

- А. Насърчаване на персонала да бъде винаги онлайн
- Б. Проверяване на имейлите по време на всички срещи

В. Използване на инструменти като BreakTimer или Noisli за управление на дигиталната умора

Г. Изпращането на постоянни напомняния на колегите

Правилен отговор: В. Използване на инструменти като BreakTimer или Noisli за управление на дигиталната умора

4. Каква е целта на създаването на персонален план за действие за постигане на благополучие в хибридни условия?

А. Да се възложат повече задачи на персонала

Б. Да се следи продуктивността на персонала

В. Да се поставят цели за по-добър баланс между работа и личен живот и приобщаване

Г. Да се намалят срещите лице в лице

Правилен отговор: В. Да се поставят цели за по-добър баланс между работа и личен живот и приобщаване

5. Коя практика подкрепя приобщаващите хибридни срещи?

А. Изискването само лично присъстващи участници да допринасят в срещите

Б. Използването на контролен списък (чеклист) за структуриране и модериране на срещите за всички участници

В. Избягване използването на визуални помощни средства

Г. Приключването на срещите без обобщение

Правилен отговор: Б. Използването на контролен списък (чеклист) за структуриране и модериране на срещите за всички участници

6. Вярно или невярно: Дигиталното благополучие се прилага само за дистанционните служители.

А. Вярно

Б. Невярно

Правилен отговор: Б. Невярно

7. Какви са основните изводи от този модул?

--