

ОЦЕНКА НА МОДУЛ 4

Добре дошли в оценката за **Модул 4: Социална свързаност**. Този тест оценява Вашето разбиране за ключовите понятия, обхванати в модула, включително свързаност, доверие и приобщаващи практики в хибридна работна среда.

Инструкции

Моля, прочетете внимателно всеки въпрос и изберете най-добрия отговор. Има само по един верен отговор на въпрос.

Тест за оценка:

1. Кой от следните НЕ е един от трите компонента, идентифицирани от Holt-Lunstad (2018) за измерване на социалната свързаност?

- А. Структура
- Б. Функция
- В. Влияние
- Г. Качество

Правилен отговор: В - Влияние

2. Според модула, кои са трите основни стълба, които определят високата социална свързаност на работното място?

- А. Достъпност, доверие и признание
- Б. Комуникация, доверие и принадлежност
- В. Разнообразие, равенство и приобщаване
- Г. Участие, мотивация и ангажираност

Правилен отговор: Б - Комуникация, доверие и принадлежност

3. Кое от следните е основно предизвикателство пред креативността в хибридна или дистанционна работна среда, както е посочено от Martine Haas?

- А. Служителите нямат правилния софтуер.
- Б. Креативността изисква асинхронна комуникация.
- В. Обмислянето на идеи става прекалено формализирано и по-малко спонтанно.
- Г. Мениджърите по-скоро възлагат задачи, вместо да насърчават генерирането на идеи

Правилен отговор: В - Обмислянето на идеи става прекалено формализирано и по-малко спонтанно

4. Каква приобщаваща стратегия предлага модулът, за да се гарантира, че планирането на събития и дейности е наистина достъпно?

- А. Редуване на водещите на събития между отделите
- Б. Използване само на дигитални инструменти за всички взаимодействия
- В. Планиране за всички – като се вземат предвид достъпа, езика и културата
- Г. Събитията да са незадължителни, за да се намали напрежението

Правилен отговор: В - Планиране за всички – като се вземат предвид достъпа, езика и културата

5. Кой дигитален инструмент е специално препоръчан в модула за пресъздаване на неформални взаимодействия като „разговори на чаша вода“ в дистанционна среда?

- А. Подстаи за групови дискусии в Zoom по време на официални срещи
- Б. Анкети в презентации в Mentimeter
- В. Видеоразговори на кафе, разпределени на случаен принцип
- Г. Асинхронни дискуссионни форуми

Правилен отговор: В - Видеоразговори на кафе, разпределени на случаен принцип

6. Защо доверието се определя като важен проблем в хибридните работни места?

- А. Увеличава текучеството на служителите, ако не се проследява
- Б. Мениджърите могат да се съмняват в производителността ако няма пряк надзор
- В. Хибридните служители са по-малко квалифицирани за работа с цифрови инструменти
- Г. Служителите, работещи дистанционно, са по-склонни да избягват задачи

Правилен отговор: Б. Мениджърите могат да се съмняват в производителността ако няма пряк надзор

7. Какви са основните изводи от този модул?



STAYCONNECTED



Co-funded by the
European Union

