EVALUACIÓN DEL MÓDULO 1

Bienvenido a la evaluación del **Módulo 1: Comprensión del trabajo híbrido y sus prácticas**. Esta prueba está diseñada para evaluar su comprensión de los conceptos clave tratados en este módulo, incluyendo la terminología relevante y los componentes de una auditoría rápida del lugar de trabajo híbrido, así como las características de los modelos de trabajo híbrido y la flexibilidad asociada al lugar de trabajo.

Instrucciones

Lea atentamente cada pregunta y seleccione la mejor respuesta. Solo hay una respuesta correcta por pregunta.

Evaluación

1. ¿Cuáles de los siguientes términos se asocian comúnmente con el nuevo marco de trabajo en el que los empleados tienen la flexibilidad de trabajar desde un lugar físicamente alejado de su empleador?

   A) Trabajo a distancia
   B) Trabajo desde casa
   C) Teletrabajo
   D) Todas las anteriores

2. ¿Cuál de los siguientes no es uno de los componentes clave de una auditoría rápida del lugar de trabajo híbrido?

   A) Recursos organizativos

   B) Liderazgo y cultura

   C) Equilibrio entre la vida laboral y personal de los empleados

   D) Preparación tecnológica

3. ¿Cuál de las siguientes opciones no es una consideración clave a la hora de implementar un modelo de lugar de trabajo híbrido?

   A) La viabilidad de la ventaja competitiva con el modelo híbrido

B) La dependencia de la estrategia de equipos altamente colaborativos

C) El desarrollo de la inteligencia artificial para la toma de decisiones

D) Cómo se definirán las tareas en el modelo híbrido, incluyendo las horas de oficina y las horas de trabajo a distancia

4. ¿Cuál de las siguientes opciones describe mejor la flexibilidad social en el lugar de trabajo híbrido?

A) La autonomía de los empleados para personalizar los horarios de trabajo y las preferencias de tareas

B) Horarios personalizables para los empleados en términos de tiempo, ubicación, tareas y trabajo en equipo

C) El reto de armonizar las interacciones cara a cara con el contacto virtual sincrónico y asincrónico

D) La integración de programas de bienestar para los empleados con políticas de trabajo flexibles

10. ¿Cuáles son las principales conclusiones de este módulo?