

Περιγραφή Θεματικής Ενότητας

Θεματική Ενότητα 4: Πώς να διευκολύνετε την κοινωνική σύνδεση σε υβριδικούς χώρους εργασίας

ΤΙΤΛΟΣ ΘΕΜΑΤΙΚΗΣ ΕΝΟΤΗΤΑΣ	Πώς να διευκολύνετε την κοινωνική σύνδεση σε υβριδικούς χώρους εργασίας
ΔΙΑΡΚΕΙΑ ΤΗΣ ΘΕΜΑΤΙΚΗΣ ΕΝΟΤΗΤΑΣ	2 ώρες
ΓΕΝΙΚΗ ΠΑΡΟΥΣΙΑΣΗ ΚΑΙ ΣΤΟΧΟΣ	Αυτή η θεματική ενότητα εφοδιάζει τους/ις επαγγελματίες και τα διευθυντικά στελέχη ανθρώπινου δυναμικού με τις γνώσεις, τις στρατηγικές και τα πρακτικά εργαλεία που χρειάζονται για να δημιουργήσουν μια υποστηρικτική, χωρίς αποκλεισμούς κουλτούρα, ανεξάρτητα από τη φυσική τοποθεσία. Στο τέλος αυτής της θεματικής ενότητας, οι συμμετέχοντες θα κατανοήσουν τη σημασία της κοινωνικής σύνδεσης στους υβριδικούς χώρους εργασίας και θα είναι προετοιμασμένοι να εφαρμόσουν πρωτοβουλίες που ενισχύουν το ηθικό, τη συνεργασία και τη συνολική ευημερία.

ΜΑΘΗΣΙΑΚΑ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΑ

Περιγράφονται συγκεκριμένες γνώσεις, δεξιότητες και στάσεις που θα αποκτήσουν οι εκπαιδευόμενοι με την επιτυχή ολοκλήρωση της θεματικής ενότητας.

2-4 ανά τύπο

Γνώσεις:

Μετά την ολοκλήρωση αυτής της θεματικής ενότητας οι εκπαιδευόμενοι θα:

- Κατανοήσουν την έννοια της κοινωνικής συνδεσιμότητας και τον αντίκτυπό της στην ευημερία, την αφοσίωση και την απόδοση των εργαζομένων σε έναν υβριδικό χώρο εργασίας.
- Προσδιορίσουν τις μοναδικές προκλήσεις που επηρεάζουν την κοινωνική συνδεσιμότητα σε υβριδικά περιβάλλοντα.
- Αναγνωρίσουν τον ρόλο της ηγεσίας και του ευρύτερου οργανισμού στην ανάπτυξη ενός περιβάλλοντος εργασίας χωρίς αποκλεισμούς και με συνδεσιμότητα σε φυσικούς και εικονικούς χώρους.



Δεξιότητες:

Μετά την ολοκλήρωση αυτής της θεματικής ενότητας οι εκπαιδευόμενοι θα είναι σε θέση να:

- Αναπτύξουν στρατηγικές για τη δημιουργία και τη διατήρηση ουσιαστικών σχέσεων μεταξύ των μελών της ομάδας, ανεξάρτητα από τη φυσική τους θέση.
- Χρησιμοποιήσουν αποτελεσματικά τα ψηφιακά εργαλεία και τις πλατφόρμες για την υποστήριξη της επικοινωνίας και της συνεργασίας σε ένα υβριδικό περιβάλλον.
- Σχεδιάσουν πρωτοβουλίες, εκδηλώσεις και ρουτίνες που ενθαρρύνουν την ουσιαστική και αποτελεσματική αλληλεπίδραση εντός υβριδικών ομάδων.

Στάσεις:

Μετά την ολοκλήρωση αυτής της θεματικής ενότητας οι εκπαιδευόμενοι θα είναι:

- Δεσμευμένοι στην ενσωμάτωση του υβριδικού χώρου εργασίας, διασφαλίζοντας ότι οι εξ αποστάσεως εργαζόμενοι αισθάνονται ότι εκτιμώνται και συμμετέχουν στην κουλτούρα του χώρου εργασίας.
- Ευέλικτοι σε νέες, καινοτόμες προσεγγίσεις και ψηφιακά εργαλεία για τη μεγιστοποίηση της κοινωνικής συνδεσιμότητας.
- Ενσυναίσθητοι απέναντι στις κοινωνικές και συναισθηματικές ανάγκες των υβριδικών εργαζομένων.

ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΟ ΘΕΜΑΤΙΚΗΣ ΕΝΟΤΗΤΑΣ

- Εισαγωγή και σπάσιμο πάγου (5 λεπτά)
- Κατανόηση της κοινωνικής διασύνδεσης (25 λεπτά)
- Προκλήσεις σε υβριδικούς και εξ αποστάσεως χώρους εργασίας (20 λεπτά)
- Στρατηγικές για την ενίσχυση της κοινωνικής σύνδεσης (40 λεπτά)
- Η συμμετοχικότητα και η ενσυναίσθηση ως ακρογωνιαίοι λίθοι της σύνδεσης (15 λεπτά)
- Σχέδιο κοινωνικής συνδεσιμότητας , τελικές παρατηρήσεις και ερωτήσεις & απαντήσεις(15 λεπτά)

Τι θα πάρετε μαζί σας:

- Βαθύτερη κατανόηση της κοινωνικής σύνδεσης σε υβριδικούς χώρους εργασίας.
- Πρακτικές στρατηγικές και εργαλεία για τη δημιουργία ενός πιο περιεκτικού και συνδεδεμένου ομαδικού περιβάλλοντος.
- Ένα εξατομικευμένο σχέδιο δράσης που μπορείτε να εφαρμόσετε άμεσα στον οργανισμό σας.
- Προτάσεις για πόρους και ψηφιακά εργαλεία που θα βελτιστοποιήσουν την οργανωτική σας ετοιμότητα για τον υβριδικό χώρο εργασίας.

ΠΡΟΤΕΙΝΟΜΕΝΗ ΒΙΒΛΙΟΓΡΑΦΙΑ



Dale, G. (2021) Hybrid Working - Practical Guidance, cipd.org. Available at: <https://www.cipd.org/globalassets/media/knowledge/knowledge-hub/guides/2024-pdfs/hybrid-working-taskforce-guide-feb2024.pdf>.

Hallenbeck, G. (2023) How to Approach Leadership in a Hybrid Work Environment, Center for Creative Leadership. Available at: <https://www.ccl.org/articles/leading-effectively-articles/how-leaders-should-approach-today-s-new-hybrid-workforce/>.

Knight, R. (2020) How to Manage a Hybrid Team, Harvard Business Review. Available at: <https://hbr.org/2020/10/how-to-manage-a-hybrid-team#:~:text=You%20need%20to%20create%20practices,together%20in%20this%20new%20environment>.

Marsh, V. (2021) How to be a high-performing leader in a hybrid workplace, EY UK. Available at: https://www.ey.com/en_uk/workforce/how-to-be-a-high-performing-leader-in-a-hybrid-workplace.