

## Θεματική ενότητα 6 Δραστηριότητες

### Δραστηριότητα 1: Προσδιορισμός και κατανομή πόρων σε μια υβριδική ομάδα

#### Σενάριο

Σας έχει ανατεθεί, ως Διαχειριστής/ρια Έργου, να ηγηθείτε μιας υβριδικής ομάδας 5 προγραμματιστών πληροφορικής διαφορετικών επιπέδων εμπειρίας, οι οποίοι θα εργάζονται σε μια νέα πλατφόρμα κατά τη διάρκεια 2 ετών. Ένα από τα μέλη της ομάδας είναι ένας ντόπιος, νεοπροσληφθείς, ένας άλλος είναι ξένος υπήκοος που εργάζεται πλήρως εξ αποστάσεως από άλλη χώρα, σε διαφορετική ζώνη ώρας, και τα υπόλοιπα μέλη της ομάδας εργάζονται κάποιες ημέρες από το σπίτι και κάποιες άλλες στο γραφείο.

#### ΒΗΜΑ 1

Στις ομάδες που έχετε ορίσει, αναλογιζόμενοι τις πληροφορίες που σας παρουσιάστηκαν στις προηγούμενες ενότητες και χρησιμοποιώντας τις πληροφορίες που είναι διαθέσιμες από την εργαλειοθήκη, εντοπίστε τους διάφορους πόρους που είναι διαθέσιμοι στο υβριδικό περιβάλλον εργασίας σας (π.χ. ψηφιακά εργαλεία, ρόλοι των μελών της ομάδας κ.λπ.) και καταγράψτε τους.

#### ΒΗΜΑ 2

Κάθε ομάδα παρουσιάζει τον κατάλογο της και συζητά μεθόδους για την αποτελεσματική κατανομή και διαχείριση αυτών των πόρων ώστε η ομάδα να εργάζεται παραγωγικά.

#### ΒΗΜΑ 3

Σκεφτείτε τα όσα παρουσιάζονται και συνοψίστε τα βασικά σημεία που προκύπτουν

### Δραστηριότητα 2: Κατάρτιση δείγματος σχεδίου δράσης

#### Σενάριο

Με βάση το σενάριο και τα αποτελέσματα της Δραστηριότητας 1, και χρησιμοποιώντας το **υπόδειγμα σχεδίου δράσης** που δόθηκε (φυλλάδιο), κάθε συμμετέχων αναλαμβάνει να δημιουργήσει ένα σχέδιο δράσης για τη νεοσύστατη ομάδα έργου του. Οι επικεφαλής των ομάδων πρέπει να περιγράψουν πώς θα χρησιμοποιήσουν τους πόρους για την επίτευξη συνεργατικών εργασιών και στόχων τόσο σε περιβάλλοντα εντός όσο και σε εξ αποστάσεως περιβάλλοντα, διατηρώντας παράλληλα την ευημερία, τη δέσμευση και το ηθικό των εργαζομένων εντός της ομάδας, χωρίς να κάνουν κανέναν να αισθάνεται αποκλεισμένος.

#### ΒΗΜΑ 1

Σε αντιστοιχισμένα ζεύγη, κάθε άτομο πρέπει να μοιραστεί και να παρουσιάσει το σχέδιο δράσης και τη στρατηγική του.

## **ΒΗΜΑ 2**

Κάθε άτομο πρέπει να παρέχει ανατροφοδότηση και προτάσεις βελτίωσης στο άλλο.

## **ΒΗΜΑ 3**

Όλοι οι συμμετέχοντες λαμβάνουν μέρος σε μια συνάντηση για να συζητήσουν ποιο είναι το βέλτιστο σχέδιο δράσης.

## **Δραστηριότητα 3: Παρακολούθηση και προσαρμογή του σχεδίου δράσης σας για επιτυχία**

### **Σενάριο**

Εφαρμόσατε το σχέδιο δράσης που αναπτύξατε από τις δραστηριότητες 1 & 2 προηγουμένως. Χρησιμοποιώντας το εργαλείο διαχείρισης έργων που έχετε επιλέξει και έχοντας παρακολουθήσει την απόδοση των μελών της ομάδας για 3 μήνες, παρατηρείτε διαφορετικά επίπεδα παραγωγικότητας που επηρεάζουν τα χρονοδιαγράμματα του έργου.

Θέλετε να στηρίξετε τα μέλη της ομάδας σας, γι' αυτό ζητάτε τα σχόλιά τους, ατομικά, για να εντοπίσετε τη βασική αιτία ή τις αιτίες των αποκλίσεων. Συνειδητοποιείτε τα εξής:

- 2 μέλη της ομάδας αισθάνονται απομονωμένα από την υπόλοιπη ομάδα και δεν αισθάνονται άνετα να ζητήσουν υποστήριξη
- Το πιο έμπειρο μέλος της ομάδας σας δεν μοιράζεται προληπτικά τις γνώσεις του με τους άλλους, ιδίως με το νέο μέλος.
- Το μέλος της εξ αποστάσεως ομάδας σας αντιμετωπίζει ένα σοβαρό πρόβλημα υγείας και μόλις σας ενημέρωσε ότι χρειάζεται να έχει τακτικά ραντεβού με το γιατρό του, τα οποία συχνά έρχονται σε σύγκρουση με τις διαδικτυακές συναντήσεις της ομάδας.

## **ΒΗΜΑ 1**

Τι θα κάνετε για να διορθώσετε την κατάσταση και να αποφύγετε να χάσετε τις προθεσμίες για το έργο;

Σημειώστε τις επόμενες ενέργειές σας και επικαιροποιήστε το τρέχον σχέδιο δράσης σας.

## **ΒΗΜΑ 2**

Παρουσιάστε το προσαρμοσμένο σχέδιο δράσης σας και συζητήστε το στην ομάδα.