



Descripción del módulo

Módulo 4: Cómo facilitar la conexión social en entornos de trabajo híbridos

TÍTULO DEL MÓDULO	Cómo facilitar la conexión social en entornos de trabajo híbridos
DURACIÓN DEL MÓDULO	2 horas
RESUMEN Y OBJETIVO GENERAL	Este módulo proporciona a los profesionales y directivos de RR. HH. los conocimientos, las estrategias y las herramientas prácticas que necesitan para crear una cultura inclusiva y de apoyo, independientemente de la ubicación física. Al finalizar este módulo, los participantes comprenderán la importancia de la conexión social en los lugares de trabajo híbridos y estarán preparados para implementar iniciativas que impulsen la moral, la colaboración y el bienestar general.

RESULTADOS DEL APRENDIZAJE

Se describen los conocimientos, habilidades y actitudes específicos que los alumnos adquirirán al completar con éxito el módulo.

2-4 por tipo

Conocimientos:

Al finalizar este módulo, los alumnos:

- Comprenderán el concepto de conexión social y su impacto en el bienestar, el compromiso y el rendimiento de los empleados en un lugar de trabajo híbrido.
- Identificarán los retos únicos que afectan a la conexión social en entornos híbridos.
- Reconocerán el papel del liderazgo y de la organización en general en el desarrollo de un entorno de trabajo inclusivo y conectado en los espacios físicos y virtuales.

Habilidades:

Al finalizar este módulo, los alumnos serán capaces de:

- Desarrollar estrategias para crear y mantener conexiones significativas entre los miembros del equipo, independientemente de su ubicación física.
- Utilizar herramientas y plataformas digitales de forma eficaz para apoyar la comunicación y la colaboración en un entorno híbrido.
- Diseñar iniciativas, eventos y rutinas que fomenten una interacción significativa e impactante dentro de equipos híbridos.

Actitudes:

Al finalizar este módulo, los alumnos serán capaces de:



- Estar comprometidos con la inclusión en el lugar de trabajo híbrido, garantizando que los empleados remotos se sientan valorados e involucrados en la cultura del lugar de trabajo.
- Ser flexibles ante enfoques nuevos e innovadores y herramientas digitales para maximizar la conexión social.
- Ser empáticos con las necesidades sociales y emocionales de los empleados híbridos.

CONTENIDO DEL CURSO

- Introducción y rompehielos (5 minutos)
- Comprender la conexión social (25 minutos)
- Retos en los lugares de trabajo híbridos y remotos (20 minutos)
- Estrategias para mejorar la conexión social (40 minutos)
- La inclusión y la empatía como pilares de la conexión (15 minutos)
- Plan de conexión social, comentarios finales y sesión de preguntas y respuestas (15 minutos)

Lo que aprenderás:

- Una comprensión más profunda de la conexión social en los entornos de trabajo híbridos.
- Estrategias y herramientas prácticas para crear un entorno de equipo más inclusivo y conectado.
- Un plan de acción personalizado para implementar de inmediato en su organización.
- Sugerencias de recursos y herramientas digitales para optimizar la preparación de su organización para el lugar de trabajo híbrido.

BIBLIOGRAFÍA RECOMENDADA

Dale, G. (2021) Hybrid Working - Practical Guidance, cipd.org. Available at: <https://www.cipd.org/globalassets/media/knowledge/knowledge-hub/guides/2024-pdfs/hybrid-working-taskforce-guide-feb2024.pdf>.

Hallenbeck, G. (2023) How to Approach Leadership in a Hybrid Work Environment, Center for Creative Leadership. Available at: <https://www.ccl.org/articles/leading-effectively-articles/how-leaders-should-approach-today-s-new-hybrid-workforce/>.

Knight, R. (2020) How to Manage a Hybrid Team, Harvard Business Review. Available at: <https://hbr.org/2020/10/how-to-manage-a-hybrid-team#:~:text=You%20need%20to%20create%20practices,together%20in%20this%20new%20environment>.

Marsh, V. (2021) How to be a high-performing leader in a hybrid workplace, EY UK. Available at: https://www.ey.com/en_uk/workforce/how-to-be-a-high-performing-leader-in-a-hybrid-workplace.



Co-funded by
the European Union



STAY CONNECTED