



Περιγραφή θεματικής ενότητας

Θεματική ενότητα 5: Βέλτιστες πρακτικές για την εφαρμογή της τεχνολογίας σε υβριδικές ομάδες

ΤΙΤΛΟΣ ΘΕΜΑΤΙΚΗΣ ΕΝΟΤΗΤΑΣ	Βέλτιστες πρακτικές για την εφαρμογή τεχνολογίας σε υβριδικές ομάδες
ΔΙΑΡΚΕΙΑ ΤΗΣ ΘΕΜΑΤΙΚΗΣ ΕΝΟΤΗΤΑΣ	2 h
ΓΕΝΙΚΗ ΠΑΡΟΥΣΙΑΣΗ ΚΑΙ ΣΤΟΧΟΣ	Αυτή η θεματική ενότητα προσφέρει μια πρακτική, βιωματική προσέγγιση για τη διερεύνηση και την εφαρμογή τεχνολογίας που βελτιώνει την παραγωγικότητα, την επικοινωνία και τη συνεργασία για υβριδικές ομάδες. Οι συμμετέχοντες θα μάθουν πώς να πειραματίζονται με διαφορετικά εργαλεία και τεχνικές για τη βελτιστοποίηση της απόδοσης της ομάδας και τη δημιουργία ενός πιο βιώσιμου υβριδικού εργασιακού περιβάλλοντος.

ΜΑΘΗΣΙΑΚΑ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΑ

Περιγράφονται συγκεκριμένες γνώσεις, δεξιότητες και στάσεις που θα αποκτήσουν οι εκπαιδευόμενοι με την επιτυχή ολοκλήρωση της θεματικής ενότητας.

2-4 ανά τύπο

Γνώσεις:

Μετά την ολοκλήρωση αυτής της θεματικής ενότητας οι εκπαιδευόμενοι θα:

- Εξοικειωθούν με μια σειρά βασικών εργαλείων επικοινωνίας, συνεργασίας και διαχείρισης έργων που χρησιμοποιούνται σε υβριδικές ομάδες. Θα μάθουν για τα συγκεκριμένα χαρακτηριστικά και τις λειτουργίες εργαλείων όπως το Zoom και το Asana, επιτρέποντάς τους να επιλέξουν το καλύτερο εργαλείο για διαφορετικές εργασίες και διαμορφώσεις ομάδων.
- Αποκτήσουν γνώσεις σχετικά με τον τρόπο επιτυχούς εφαρμογής και πειραματισμού με νέες τεχνολογίες σε υβριδικές ομάδες. Αυτό περιλαμβάνει την κατανόηση των κρίσιμων παραγόντων που οδηγούν στην επιτυχή υιοθέτηση της τεχνολογίας, όπως η δέσμευση της ομάδας, οι μηχανισμοί ανατροφοδότησης και η συνεχής βελτίωση.

Δεξιότητες:

Μετά την ολοκλήρωση αυτής της θεματικής ενότητας οι εκπαιδευόμενοι θα:



- Είναι σε θέση να δημιουργούν εικονικούς χώρους συνεργασίας, να διαχειρίζονται εργασίες σε λογισμικό διαχείρισης έργων και να διευκολύνουν την επικοινωνία μεταξύ εξ αποστάσεως και εσωτερικών μελών της ομάδας.
- Μάθουν πώς να χρησιμοποιούν συγκεκριμένα ψηφιακά εργαλεία για την εξισορρόπηση της σύγχρονης και ασύγχρονης επικοινωνίας, διασφαλίζοντας ότι τόσο οι εξ αποστάσεως όσο και οι εργαζόμενοι στο γραφείο παραμένουν ενημερωμένοι, αφοσιωμένοι και παραγωγικοί.
- Αναπτύξουν δεξιότητες στη διαχείριση έργων προσαρμοσμένες σε υβριδικές ομάδες, συμπεριλαμβανομένης της αυτοματοποίησης της ροής εργασιών, της ανάθεσης καθηκόντων και της παρακολούθησης της προόδου με τη χρήση διαφόρων εργαλείων. Θα αποκτήσουν επίσης την ικανότητα να προσαρμόζουν τα εργαλεία για τις διαφορετικές ανάγκες της ομάδας και να δημιουργούν διαφανείς, υπεύθυνες διαδικασίες εργασίας

Στάσεις:

Μετά την ολοκλήρωση αυτής της θεματικής ενότητας οι εκπαιδευόμενοι θα:

- Καλλιεργήσουν μια θετική στάση απέναντι στον πειραματισμό με τις νέες τεχνολογίες, αναγνωρίζοντας ότι η συνεχής προσαρμογή είναι το κλειδί για την επιτυχία σε υβριδικά περιβάλλοντα εργασίας.
- Παρακινηθούν να χρησιμοποιήσουν την τεχνολογία για να δημιουργήσουν ισότιμη συμμετοχή σε υβριδικές ομάδες και να γεφυρώσουν το χάσμα μεταξύ των εργαζομένων που εργάζονται εξ αποστάσεως και των εργαζομένων στο γραφείο.
- Αναπτύξουν μια προσαρμοστική νοοτροπία, έτοιμοι να προσαρμοστούν στο εξελισσόμενο υβριδικό εργασιακό τοπίο. Θα αναγνωρίσουν τη σημασία της ανθεκτικότητας απέναντι στις τεχνολογικές και οργανωτικές προκλήσεις

ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΟ ΘΕΜΑΤΙΚΗΣ ΕΝΟΤΗΤΑΣ

Σε σημεία με κουκκίδες

- Ο αντίκτυπος της τεχνολογίας στη δυναμική των υβριδικών ομάδων
- Διερευνήστε τις διαφορές μεταξύ σύγχρονης και ασύγχρονης επικοινωνίας και τον αντίκτυπό τους στην παραγωγικότητα της ομάδας
- Εργαλεία και στρατηγικές για τη βελτίωση της υβριδικής συνεργασίας και επικοινωνίας (Microsoft Teams, Zoom και Google Workspace)
- Επισκόπηση των βασικών εργαλείων διαχείρισης εργασιών για υβριδικές ομάδες (Trello, Asana και Monday.com)
- Εξισορρόπηση της χρήσης της τεχνολογίας και αποφυγή της επαγγελματικής εξουθένωσης στην υβριδική εργασία



ΠΡΟΕΤΕΙΝΟΜΕΝΗ ΒΙΒΛΙΟΓΡΑΦΙΑ

1. Bloom, N., Liang, J., Roberts, J., & Ying, Z. J. (2013). Does working from home work? Evidence from a Chinese experiment. *National Bureau of Economic Research (NBER)*. Available at: <https://www.nber.org/papers/w18871>.
2. Gratton, L. (2023). How to do hybrid right. *Harvard Business Review*. Available at: <https://hbr.org/2021/05/how-to-do-hybrid-right>.
3. Heinze, C. (2022). Best practices to build a sustainable hybrid work model. *Published: 13 Sep 2022*.
4. Choudhury, Prithwiraj, Tarun Khanna, Christos A. Makridis, and Kyle Schirmann. "Is Hybrid Work the Best of Both Worlds? Evidence from a Field Experiment." *Harvard Business School Working Paper, No. 22-063, March 2022*. at: [Is Hybrid Work the Best of Both Worlds? Evidence from a Field Experiment - Working Paper - Faculty & Research - Harvard Business School](#)
5. Martin, J. (2021). Home Working Hours, Rewards, and Opportunities in the UK: 2011 to 2020. *Office for National Statistics*. Available at: <https://www.ons.gov.uk/employmentandlabourmarket/peopleinwork/labourproductivity/articles/homeworkinghoursrewardsandopportunitiesintheuk2011to2020/2021-04-19>.
6. McKinsey & Company. (2021). Employers are ready to get back to significant in-person presence. Employees aren't. *Published: October 2021*.
7. McLaren, S. (2021). 4 Best Practices for Building a Successful Hybrid Work Culture. *Published: 22 Jul 2021*.
8. People Managing People. (2024). Hybrid Workforce Best Practices. *Published: 13 Sep 2024*.
9. Robinson, B. (2022). 3 New Studies End Debate Over Effectiveness of Hybrid and Remote Work. *Forbes*. Available at: <https://www.forbes.com/sites/bryanrobinson/2022/02/04/3-new-studies-end-debate-over-effectiveness-of-hybrid-and-remote-work/>.
10. SHRM. (2023). SHRM research reveals negative perceptions of remote work. *Available at: https://www.shrm.org/about/press-room/shrm-research-reveals-negative-perceptions-remote-work*.
11. Travers, S. (2024). Succeeding in the New Normal: Strategies for Creating an Effective Hybrid Work Model. *Forbes Business Council*. *Published: 23 Apr 2024*.

Εργαλεία Οδηγοί:

Zoom:

https://support.zoom.com/hc/it/article?id=zm_kb&sysparm_article=KB0058918

https://support.zoom.com/hc/en/article?id=zm_kb&sysparm_article=KB0065045

Asana:

<https://asana.com/es/resources/asana-tips-work-from-anywhere>

https://help.asana.com/s/getting-started?language=en_US

https://help.asana.com/s/article/timeline?language=en_US



Co-funded by
the European Union

