



Módulo 6: Planificación de acciones: uso de los recursos del proyecto en las prácticas laborales híbridas cotidianas

TÍTULO DEL MÓDULO	Planificación de acciones: uso de los recursos del proyecto en las prácticas laborales híbridas cotidianas
DURACIÓN DEL MÓDULO	125 min
DESCRIPCIÓN GENERAL Y OBJETIVO GENERAL	<p>Descripción general:</p> <p>En un entorno de trabajo híbrido, es fundamental saber cómo utilizar eficazmente los recursos disponibles para el proyecto, como el tiempo, las personas, las herramientas y el presupuesto, con el fin de respaldar los procesos de trabajo diarios y los objetivos del proyecto. Este módulo enseña a los participantes a desarrollar planes de acción prácticos para integrar los recursos del proyecto en sus prácticas de trabajo híbridas cotidianas, garantizando que los recursos se utilicen de manera eficaz y que se cumplan los objetivos del equipo.</p> <p>Objetivo general :</p> <p>Capacitar a los alumnos para crear planes viables y basados en los recursos que les ayuden a utilizar eficazmente los recursos del proyecto en sus rutinas de trabajo híbridas, mejorando la productividad, la colaboración y el éxito del proyecto.</p>

RESULTADOS DEL APRENDIZAJE

Se describen los conocimientos, habilidades y actitudes específicos que los alumnos adquirirán al completar con éxito el módulo.

2-4 por tipo

Conocimientos:



Al finalizar este módulo, los alumnos serán capaces de:

- Enumerar los diversos recursos disponibles en el trabajo híbrido, como herramientas digitales, espacios físicos, gestión del tiempo, asignación de presupuestos y funciones de los miembros del equipo.
- Elegir métodos eficaces para asignar y gestionar los recursos en entornos híbridos, incluidos los equipos remotos y los que trabajan en la oficina.
- Mostrar cómo unos planes de acción bien definidos contribuyen a los hitos del proyecto, reducen los cuellos de botella y mejoran la utilización de los recursos.
- Explicar la necesidad de flexibilidad y adaptabilidad en la gestión de los recursos para hacer frente a las exigencias únicas de los entornos de trabajo híbridos.

Habilidades:

Al finalizar este módulo, los alumnos serán capaces de:

- Crear planes de acción específicos que describan cómo se utilizarán los recursos del proyecto para alcanzar las tareas y los objetivos, tanto en entornos presenciales como remotos.
- Utilizar herramientas de gestión de proyectos para asignar recursos como el tiempo, las herramientas y los miembros del equipo en función de las prioridades de las tareas y el equilibrio de la carga de trabajo.
- Implementar un proceso para realizar un seguimiento del uso de los recursos, identificar ineficiencias y realizar los ajustes necesarios para garantizar que los recursos se utilizan de forma eficaz a lo largo del ciclo de vida del proyecto.
- Utilizar herramientas de comunicación y colaboración para apoyar el uso eficiente de los recursos en equipos híbridos, mejorando la productividad y manteniendo a todos los miembros del equipo alineados.

Al finalizar este módulo, los alumnos serán capaces de:

- Evaluar la importancia de una asignación y planificación cuidadosa de los recursos para alcanzar los objetivos del proyecto en entornos híbridos.
- Desarrollar un sentido de responsabilidad y propiedad sobre cómo se utilizan y gestionan los recursos dentro de sus funciones.
- Cultivar un enfoque proactivo para resolver los retos relacionados con los recursos que surgen en el trabajo híbrido, centrándose en la búsqueda de soluciones innovadoras.
- Justificar una mentalidad colaborativa que aproveche las fortalezas de los miembros del equipo remotos y presenciales para maximizar el uso de los recursos.



CONTENIDO DEL CURSO

Introducción (10 minutos)

- Descripción general del trabajo híbrido desde la perspectiva de la gestión de recursos y la planificación de acciones.
- Debate sobre los recursos clave para implementar un entorno de trabajo híbrido (por ejemplo, tiempo, herramientas, funciones del equipo, presupuesto).

Identificación y asignación de recursos (25 minutos)

- Explicación de la importancia de la asignación de recursos en entornos de trabajo híbridos y sus beneficios.
- Actividad: Ejercicio en grupo sobre la asignación de recursos para una tarea de proyecto de muestra, ajustándola a la dinámica de un equipo híbrido.

Desarrollo de un plan de acción (35 minutos)

- Traducir los datos y las ideas en recomendaciones prácticas.
- Orientación sobre la estructuración de planes de acción que especifiquen la asignación de recursos para el trabajo híbrido, utilizando la plantilla de la plataforma de aprendizaje electrónico del proyecto.
- Ejercicio práctico: desarrollo de un plan de acción basado en los recursos para un proyecto o tarea específicos, incorporando herramientas aptas para el trabajo híbrido.

Supervisión y ajuste del uso de los recursos (25 minutos)

Debate sobre métodos para realizar un seguimiento del uso de los recursos e identificar cuellos de botella.

- Análisis de un caso práctico: evaluación de un proyecto hipotético con retos de asignación de recursos y propuesta de ajustes.

Reflexión y debate (20 minutos)

- Sesión de reflexión facilitada para evaluar críticamente los aspectos clave de los entornos de trabajo híbridos mediante preguntas específicas.

Evaluación de conocimientos (10 minutos)

- Comprobar la comprensión de los participantes sobre los conceptos clave del módulo 6 sobre planificación de recursos, planes de acción y supervisión del trabajo híbrido.



BIBLIOGRAFÍA RECOMENDADA

[4 Best Resource Allocation Methods In Project Management](#)

[Resource Allocation: Definition, Methods and Examples | Glossary](#)

<https://www.forbes.com/consent/ketch/?toURL=https://www.forbes.com/councils/forbeshumanresourcescouncil/2021/08/12/10-first-steps-to-creating-a-productive-hybrid-work-environment/>

[Hybrid working: Guidance for people professionals | CIPD](#)

[What's a Modern Hybrid Workplace Strategy? \(and How to Create One\) | Robin](#)

<https://www.myhrtoolkit.com/hybrid-working-action-plan>



Co-funded by
the European Union

