



STAYCONNECTED

Atividade 1: Trabalho híbrido: definição e prós e contras

Objetivo da atividade

O objetivo desta atividade é sensibilizar para os aspetos positivos e negativos dos regimes de trabalho híbrido. Após a conclusão desta atividade, os formandos serão capazes de:

- articular os prós e os contras do trabalho híbrido
- reconhecer a forma como o modelo de trabalho híbrido impacta e afeta diferentes aspetos organizacionais e individuais do desempenho e do comportamento

Descrição da atividade

Passo 1: Introdução

Utilize o telemóvel e ligue-se ao seguinte *link* e digite palavras-chave. A partir da sua experiência pessoal...

1. Considera que o trabalho híbrido é sustentável para a sua função a longo prazo? Porquê ou porque não?
2. O que é que mudou no seu emprego desde que passou a trabalhar à distância, que considera ser uma MUDANÇA POSITIVA? (ou o que mudaria)
3. O que é que mudou no seu emprego desde que começou a trabalhar à distância, que considera ser uma MUDANÇA NEGATIVA? (ou o que mudaria)
4. Como pensa que o modelo híbrido influenciou a DINÂMICA DA EQUIPA ou a CULTURA de trabalho? (ou influenciaria)
5. Qual é a ÚNICA MUDANÇA que sugeriria para melhorar o modelo de trabalho híbrido, para trabalhadores como você?

Dispõe de 5 minutos

Passo 2: Resultados

Vamos ver os resultados!

E descobrir, em conjunto, as vantagens e desafios mais comuns, bem como as principais mudanças e influências fundamentais na dinâmica de grupo da cultura do local de trabalho.



Cofinanciado pela
União Europeia



Tempo: 15 minutos



STAY CONNECTED



Financiado pela União Europeia. Os pontos de vista e as opiniões expressas são as do(s) autor(es) e não refletem necessariamente a posição da União Europeia ou da Agência de Execução Europeia da Educação e da Cultura (EACEA). Nem a União Europeia nem a EACEA podem ser tidos como responsáveis por essas opiniões. Projeto número: 2023-1-BG01-KA220-VET-000153460