



STAYCONNECTED

Atividade 2: Introdução ao modelo básico de trabalho híbrido

Objetivo da atividade

O objetivo desta atividade é reconhecer os diferentes modelos de trabalho híbrido, através da análise de três estudos de caso específicos de organizações. Após a conclusão desta atividade, os formandos serão capazes de:

- identificar o modelo de trabalho híbrido de uma organização
- distinguir os principais fatores que definem o modelo de trabalho híbrido
- distinguir os vários trabalhadores fisicamente móveis

Descrição da atividade

Estudo de caso n.º 1: Identificar o modelo híbrido

Em abril de 2023, a **Google** implementou um modelo de trabalho híbrido que combina trabalho no escritório e teletrabalho, para proporcionar flexibilidade aos colaboradores, preservando a colaboração e a ligação. A maioria dos colaboradores adota um horário de três dias no escritório e dois dias em teletrabalho, onde quer que se sintam mais produtivos.

Para apoiar este modelo, a Google introduziu iniciativas como as semanas de "trabalho a partir de qualquer lugar", designadas "tempo de concentração" e "dias de reinício", para aumentar a flexibilidade e o seu bem-estar. Estes esforços têm como objetivo capacitá-los e, ao mesmo tempo, manter uma cultura empresarial forte. A abordagem híbrida da Google reflete uma tendência mais ampla na indústria tecnológica, onde as empresas se esforçam por equilibrar as preferências dos funcionários com os objetivos organizacionais.

Os formandos são convidados a analisar o impacto desses modelos na satisfação dos trabalhadores, na produtividade e na dinâmica das equipas num ambiente de trabalho em rápida evolução.

Tópicos para reflexão na aula

- Qual é modelo híbrido referido?
- Qual é o impacto deste modelo na satisfação e produtividade dos trabalhadores?
- Qual é a adequação deste modelo à sua organização?

Tempo: 15 minutos

Estudo de caso n.º 2: Identificar o modelo híbrido

A partir de outubro de 2020, o modelo de trabalho híbrido da **Microsoft** consiste em mais de 50% dos trabalhadores funcionarem em teletrabalho e menos tempo no escritório. Não é necessária a autorização da direção. Só será necessária a autorização da direção se um colaborador quiser ficar em teletrabalho 60% e 40% no escritório, bem como os trabalhadores que pretendam trabalhar permanentemente em teletrabalho. Estes colaboradores não terão um lugar dedicado para se sentarem quando houver uma exigência de ir ao escritório, mas ser-lhes-á dado um lugar. A Microsoft também decidiu cuidar do aspeto financeiro das despesas de teletrabalho dos empregados.

Tópicos para reflexão na aula

- Qual é modelo híbrido referido?
- Qual é o impacto deste modelo na satisfação e produtividade dos trabalhadores?
- Qual é a adequação deste modelo à sua organização?

Tempo: 15 minutos



STAY CONNECTED

innovADE
LEADERSHIP IN INNOVATION



Financiado pela União Europeia. Os pontos de vista e as opiniões expressas são as do(s) autor(es) e não refletem necessariamente a posição da União Europeia ou da Agência de Execução Europeia da Educação e da Cultura (EACEA). Nem a União Europeia nem a EACEA podem ser tidos como responsáveis por essas opiniões. Projeto número: 2023-1-BG01-KA220-VET-000153460