



Descritor do módulo 6

TÍTULO	Planeamento de ações: utilizar os recursos do projeto em práticas diárias de trabalho híbrido
DURAÇÃO	125 min
SÍNTESE E OBJETIVO GERAL	Num ambiente de trabalho híbrido, é fundamental saber utilizar eficazmente os recursos de projeto disponíveis - como o tempo, as pessoas, as ferramentas e o orçamento - para apoiar os processos de trabalho diários e os objetivos do mesmo. Este módulo ensina os participantes a desenvolver planos de ação práticos para integrar os recursos do projeto nas suas rotinas de trabalho híbridas, garantindo uma utilização eficaz dos recursos e o cumprimento dos objetivos da equipa, promovendo a produtividade, a colaboração e o sucesso dos projetos.

RESULTADOS DE APRENDIZAGEM

Conhecimentos

Após a conclusão deste módulo, os formandos irão:

- enumerar os vários recursos disponíveis no trabalho híbrido, como as ferramentas digitais, os espaços físicos, a gestão do tempo, a afetação do orçamento e as funções dos membros da equipa
- escolher métodos eficazes de atribuição e gestão de recursos em contextos híbridos, incluindo equipas remotas e no escritório
- mostrar como planos de ação bem definidos contribuem para os objetivos do projeto, reduzem os estrangulamentos e melhoram a utilização dos recursos
- explicar a necessidade de flexibilidade e adaptabilidade na gestão dos recursos para responder às exigências específicas dos ambientes de trabalho híbridos

Aptidões

Após a conclusão deste módulo, os formandos serão capazes de:

- criar planos de ação específicos que definam como os recursos do projeto serão utilizados para concretizar tarefas e objetivos, tanto em ambientes presenciais, como remotos
- utilizar ferramentas de gestão de projetos para atribuir recursos como tempo, ferramentas e membros da equipa, de acordo com as prioridades das tarefas e o equilíbrio do volume de trabalho
- implementar um processo para acompanhar a utilização dos recursos, identificar ineficiências e fazer os ajustes necessários, para garantir a sua utilização eficaz ao longo do ciclo de vida de um projeto
- utilizar ferramentas de comunicação e colaboração para apoiar a utilização eficiente de recursos em equipas híbridas, aumentando a produtividade e mantendo todos os membros da equipa em sintonia



Atitudes

Após a conclusão deste módulo, os formandos irão:

- avaliar a importância de uma alocação e planificação cuidadosa dos recursos para alcançar os objetivos do projeto em contextos de trabalho híbrido
- desenvolver um sentido de responsabilidade e de apropriação relativamente à forma como os recursos são utilizados e geridos no âmbito das suas funções
- cultivar uma abordagem proativa na resolução de desafios relacionados com os recursos que surjam no trabalho híbrido, com foco na procura de soluções inovadoras
- justificar uma mentalidade colaborativa que aproveite os pontos fortes tanto dos membros da equipa em regime remoto como dos que estão no escritório, para maximizar a utilização dos recursos

CONTEÚDO

Introdução (10 minutos)

- Visão geral do trabalho híbrido, numa perspetiva de gestão de recursos e planeamento de ações
- Debate sobre os principais recursos para implementar um ambiente de trabalho híbrido (por exemplo, tempo, ferramentas, funções da equipa, orçamento)

Identificação e afetação de recursos (25 minutos)

- Explicação do significado da afetação de recursos em ambientes de trabalho híbridos e das suas vantagens
- Atividade: Exercício em grupo sobre a atribuição de recursos para uma tarefa de projeto, ajustada à dinâmica de equipas híbridas

Desenvolvimento do plano de ação (35 minutos)

- Tradução de dados e *insights* em recomendações práticas
- Orientação sobre a estruturação de planos de ação que especificam a atribuição de recursos para o trabalho híbrido, utilizando o modelo da plataforma *e-Learning* do projeto
- Exercício prático: Desenvolvimento de um plano de ação baseado em recursos para um projeto ou tarefa específica, incorporando ferramentas híbridas amigáveis

Monitorização e ajuste da utilização de recursos (25 minutos)

- Debate de métodos para monitorizar a utilização de recursos e identificar pontos de estrangulamento
- Análise de estudo de caso: Avaliação de um projeto hipotético com desafios na alocação de recursos, propondo ajustamentos

Reflexão e debate (20 minutos)



- Sessão de reflexão facilitada para avaliar criticamente os principais aspetos dos ambientes de trabalho híbridos utilizando perguntas direcionadas

Avaliação dos conhecimentos (10 minutos)

- Testar a compreensão dos participantes sobre os conceitos-chave do Módulo 6 sobre planeamento de recursos de trabalho híbrido, planos de ação e monitorização.

LITERATURA RECOMENDADA

[4 melhores métodos de atribuição de recursos na gestão de projetos](#)

[Alocação de recursos: Definição, métodos e exemplos | Glossário](#)

[www.forbes.com/consent/ketch/?toURL=https://www.forbes.com/councils/forbeshumanresourcescouncil/2021/08/12/10-first-steps-to-creating-a-productive-hybrid-work-environment/](https://www.forbes.com/councils/forbeshumanresourcescouncil/2021/08/12/10-first-steps-to-creating-a-productive-hybrid-work-environment/)

[Trabalho híbrido: Orientações para profissionais de recursos humanos | CIPD](#)

[O que é uma estratégia de local de trabalho híbrido moderno? \(e como criá-la\) | Robin](#)
www.myhrtoolkit.com/hybrid-working-action-plan