



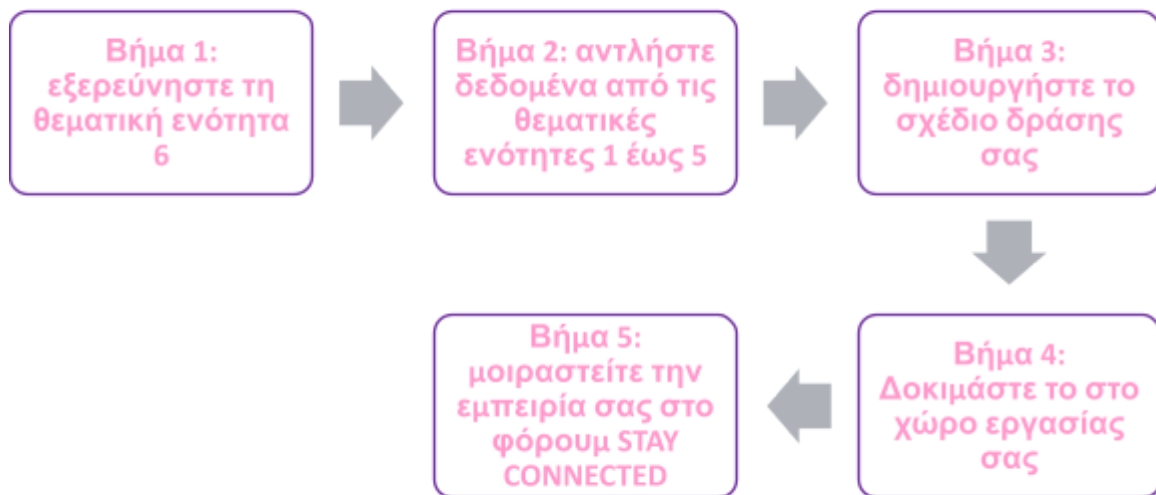
STAYCONNECTED



Πώς να διαχωρίσετε

Εφαρμογή του σχεδίου δράσης STAY CONNECTED

Τώρα είστε έτοιμοι να προσαρμόσετε την κατάρτιση STAY CONNECTED στις πραγματικές ανάγκες της υβριδικής εργασίας στον οργανισμό σας. Αυτή η ενότητα έχει σχεδιαστεί για να σας καθοδηγήσει καλύτερα να εφαρμόσετε τους πόρους μας και να δημιουργήσετε ένα σχέδιο δράσης που θα προσαρμοστεί και θα υιοθετηθεί κατά τη διάρκεια των επαγγελματικών σας πρακτικών.



Βήμα 1: εξερευνήστε τη θεματική ενότητα 6



Τομείς εστίασης

-  Νέοι κανόνες επικοινωνίας
-  Βελτίωση της ψηφιακής ένταξης
-  Υποστήριξη ευεξίας
-  Βελτίωση των υβριδικών πολιτικών



Ξεκινήστε απλά. Επιλέξτε έναν στόχο, εφαρμόστε αυτά που μάθατε στην κατάρτιση και παρακολουθήστε τα πρώτα σχόλια. Αυτή η θεματική ενότητα αφορά την έναρξη της αλλαγής, όχι την τελειοποίησή της.

Βήμα 2: αντλήστε δεδομένα από τις θεματικές ενότητες 1 έως 5

Πριν οριστικοποιήσετε το σχέδιο δράσης σας, αφιερώστε λίγο χρόνο για να επανεξετάσετε τον πυρήνα της κατάρτισης σας. Οι ενότητες 1 έως 5 είναι γεμάτες με



πρακτικά εργαλεία, πρότυπα και δοκιμασμένες προσεγγίσεις που θα σας βοηθήσουν να κατανοήσετε την υβριδική εργασία από κάθε πλευρά - από τα ευέλικτα μοντέλα και την επικοινωνία έως την ένταξη, την ευημερία και την έξυπνη χρήση της τεχνολογίας. Χρησιμοποιήστε αυτή την ενότητα ως "δεξαμενή πόρων": κάθε θεματική ενότητα προσφέρει συγκεκριμένες δραστηριότητες και φύλλα εργασίας που μπορείτε να ενσωματώσετε απευθείας στο σχέδιό σας. Είτε σχεδιάζετε μια νέα μορφή υβριδικής συνάντησης είτε μια πρωτοβουλία ευημερίας, οι παρακάτω πόροι θα σας βοηθήσουν να βελτιώσετε και να προσαρμόσετε καλύτερα το σχέδιο δράσης σας.

Θεματική Ενότητα	Χρησιμοποιήστε το για να...	Βασικά εργαλεία & δραστηριότητες
1. Κατανόηση της υβριδικής εργασίας	Καθορίστε το πλαίσιό σας: υπέρ/κατά των υβριδικών μοντέλων, πώς φαίνεται η ευελιξία στον οργανισμό σας.	□ Δραστηριότητα 1: "Πλεονεκτήματα και μειονεκτήματα" □ Δραστηριότητα 3: "Εξισορρόπηση της ευελιξίας" □ Σετ διαφανειών + 2 μελέτες περίπτωσης
2. Επικοινωνία & εμπιστοσύνη	Κατασκευάστε ένα υβριδικό σχέδιο επικοινωνίας	□ Πρότυπο χρονοδιαγράμματος επικοινωνίας □ Κατευθυντήριες γραμμές ανατροφοδότησης □ Σενάρια παιχνιδιού ρόλων για τον καθορισμό προσδοκιών
3. Ψηφιακή ένταξη & ευημερία	Σχέδιο για ένταξη και ψηφιακή ευημερία	□ Φύλλο δραστηριότητας 1: "Πλαίσιο ορατότητας" □ Φύλλο δραστηριότητας 4: "Πολιτική ψηφιακής ευημερίας"

		☐ Εργαλειοθήκη STAY CONNECTED σελ.29-39
4. Κοινωνική σύνδεση	Προσθέστε στοιχεία δέσμευσης της ομάδας	☐ Υβριδικό πρότυπο σχεδιασμού εκδηλώσεων ☐ Ιδέες για το Σχέδιο Δράσης Κοινωνικής Συνδεσιμότητας
5. Τεχνολογικά εργαλεία & βέλτιστες πρακτικές	Επιλέξτε εργαλεία για την υποστήριξη του σχεδίου σας	☐ Επισκοπήσεις εργαλείων: Zoom, Asana, Trello ☐ Σύγκριση σύγχρονης και ασύγχρονης συνεργασίας

Βήμα 3: δημιουργήστε το σχέδιο δράσης σας



Χρησιμοποιήστε το Φύλλο Δραστηριότητας 5 - Πρότυπο σχεδιασμού δράσης για να ορίσετε:

1. Στόχος ένταξης (π.χ. "Βελτίωση της ορατότητας του εξ αποστάσεως προσωπικού στις συνεδριάσεις")
2. Στόχος ψηφιακής ευημερίας (π.χ. "Εισαγωγή απογεύματος χωρίς συνεδριάσεις 1 ημέρα την εβδομάδα")
3. Βήματα, χρονοδιάγραμμα και εργαλεία (π.χ. υιοθέτηση κοινών πινάκων, εναλλαγή ρόλων στις συνεδριάσεις)
4. Αναμενόμενα εμπόδια (π.χ. "αντίσταση στην αλλαγή")
5. Λύσεις (π.χ. "πιλοτική δοκιμή με 1 ομάδα")



Πρότυπα αναφοράς rhe:

- ☐ Στη ψηφιακή ευημερία (Ενότητα 3)
- ☐ Στα προγράμματα επικοινωνίας (Ενότητα 2, Δραστηριότητα A3)
- ☐ Στο σχέδιο πολιτικής για την υβριδική εργασία (δραστηριότητες A2 & A3)

Βήμα 4: δοκιμάστε το στο χώρο εργασίας σας

Εκτελέστε μια μικρή πιλοτική ή πλήρη εφαρμογή χρησιμοποιώντας αυτά τα εργαλεία:

- ☐ Λίστα ελέγχου υβριδικών συναντήσεων (Εργαλειοθήκη STAY CONNECTED σελ. 36-39)
- ☐ Φύλλα ανατροφοδότησης και προβληματισμού (Ενότητα 3)

- ☐ Μελέτες περιπτώσεων ψηφιακής ορατότητας και εμπιστοσύνης (Ενότητα 3 & 4)

Βήμα 5: μοιραστείτε την εμπειρία σας στο φόρουμ STAY CONNECTED

Πού; <https://elearning.stayconnectedproject.eu/forum-3/>

Τι;

Ανεβάστε το σχέδιο δράσης σας ή μια συνοπτική ενημέρωση με:

- ☐ Τους στόχους σας
- ☐ Τι εφαρμόσατε
- ☐ Τι λειτούργησε/προκλήσεις
- ☐ Μία ερώτηση ανατροφοδότησης για τους συναδέλφους

Γιατί;

Είναι σημαντικό για:

- ☐ Επικύρωση & συμβολή από ομότιμους
- ☐ Έμπνευση για άλλους
- ☐ Ορατότητα εντός του δικτύου ανθρώπινου δυναμικού/διοίκησης

Ποιος;

Οι συνάδελφοί σας επίσης:

- ☐ Εκτελούν τους κανόνες υβριδικών συναντήσεων
- ☐ Εκτέλουν πειραμάτα ψηφιακής ευημερίας
- ☐ Βελτιώνουν την κοινωνική ένταξη



STAY CONNECTED

innovADE
LEADERSHIP IN INNOVATION



Co-funded by
the European Union



Με τη χρηματοδότηση της Ευρωπαϊκής Ένωσης. Οι απόψεις και οι γνώμες που διατυπώνονται εκφράζουν αποκλειστικά τις απόψεις των συντακτών και δεν αντιπροσωπεύουν κατ'ανάγκη τις απόψεις της Ευρωπαϊκής Ένωσης ή του Ευρωπαϊκού Εκτελεστικού Οργανισμού Εκπαίδευσης και Πολιτισμού (ΕΑΕΑ). Η Ευρωπαϊκή Ένωση και ο ΕΑΕΑ δεν μπορούν να θεωρηθούν υπεύθυνοι για τις εκφραζόμενες απόψεις.