

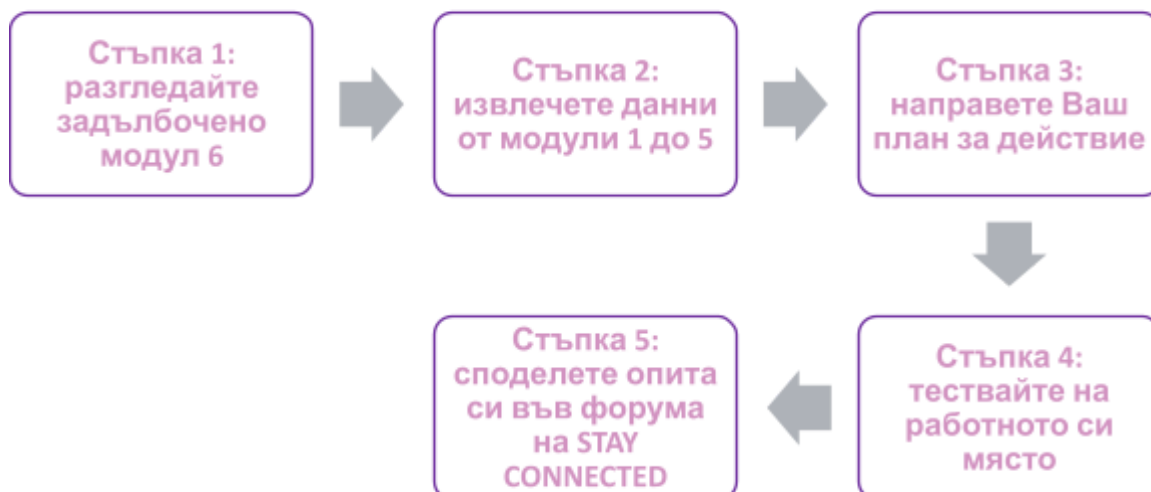


STAYCONNECTED

Как да го направим

Изпълнение на Вашия план за действие по STAY CONNECTED

Вече сте готови да адаптирате обучението по STAY CONNECTED за реалните нужди от хибридна работа във Вашата организация. Този раздел е предназначен да Ви насочи по-добре при използването на нашите ресурси и изготвянето на план за действие, който да бъде адаптиран и възприет във Вашата професионална практика.



Стъпка 1: разгледайте задълбочено модул 6



Фокусът е върху следните области

-  Нови правила за комуникация
-  Подобрения в дигиталното приобщаване
-  Подкрепа за благополучие
-  Усъвършенстване на хибридни политики



Започнете с нещо просто. Изберете една цел, приложете наученото в обучението и проследете ранната обратна връзка. Този модул е за започване на промяната, а не за нейното усъвършенстване.

Стъпка 2: извличете данни от модули 1 до 5

Преди да финализирате плана си за действие, отделете малко време, за да прегледате основната част от обучението си. Модулите от 1 до 5 са пълни с

практически инструменти, шаблони и тествани подходи, които ще Ви помогнат да разберете хибридната работа от всяка гледна точка - от гъвкави модели и комуникация до приобщаване, благополучие и интелигентно използване на технологиите. Използвайте този раздел като свой „ресурсен фонд“: всеки модул предлага специфични дейности и работни листи, които можете да интегрирате директно в плана си. Независимо дали правите проект на нов хибриден формат за срещи или инициатива за благополучие, ресурсите по-долу ще Ви помогнат да усъвършенствате и по-добре да адаптирате плана си за действие.

Модул	Използвайте го за...	Важни инструменти и дейности
1. Разбиране на хибридната работа	Очертайте контекста: плюсове/минуси на хибридните модели, как изглежда гъвкавостта във Вашата организация	□ Дейност 1: “Плюсове и минуси” □ Дейност 3: “Балансиране на гъвкавостта” □ Слайдове + 2 казуса
2. Комуникация и доверие	Направете план за хибридна комуникация	□ Образец на комуникационен план-график □ Насоки за обратна връзка □ Ролеви сценарии за определяне на очакванията
3. Дигитално приобщаване и благополучие	План за приобщаване и дигитално благополучие	□ Работен лист 1: “Рамка за видимост” □ Работен лист 4: “Политика за дигитално благополучие” □ Инструментариум по STAY CONNECTED стр.29–39

4. Социална свързаност	Добавете елементи за ангажиране на екипа	□ Образец за планиране на хибридно събитие □ Идеи за план за действие за социална свързаност
5. Технологични инструменти и добри практики	Изберете инструменти в подкрепа на плана си	□ Преглед на инструменти: Zoom, Asana, Trello □ Сравнение между синхронно и асинхронно сътрудничество

Стъпка 3: направете Ваш план за действие



Използвайте Работен лист 5 – Образец за планиране на действие, за да определите:

1. Целта за приобщаване (напр. “Подобряване видимостта на дистанционните служители по време на срещи”)
2. Цел за дигитално благополучие (напр. “Въведете следобед без срещи един ден в седмицата”)
3. Стъпки, времева линия и инструменти (напр. използване на споделени бели дъски, ротация на ролите в срещите)
4. Очаквани бариери (напр. “съпротива срещу промяната”)
5. Решения (напр. “пилотно тестване с 1 екип”)

Вижте шаблоните за:



- Дигитално благополучие (Модул 3)
- Графици за комуникация (Модул 2, Дейност A3)
- Проект на политика за хибридна работа (Дейности A2 и A3)

Стъпка 4: тествайте на работното си място

Направете мини пилотно тестване или пълно прилагане, използвайки тези инструменти:

- Контролен списък за хибридна среща (Инструментариум по STAY CONNECTED стр. 36–39)

- Листове за обратна връзка и размисли (Модул 3)
- Казуси за дигитална видимост и доверие (Модул 3 & 4)

Стъпка 5: споделете опита си във форума на STAY CONNECTED

Къде? <https://elearning.stayconnectedproject.eu/bg/forum-3/>

Какво?

Качете своя план за действие или обобщение с:

- Целите си
- Какво сте внедрили
- Какво е сработило / предизвикателствата
- Въпрос за обратна връзка за колеги

Защо?

Важно е за:

- Валидиране и обратна връзка от колеги
- Вдъхновение за другите
- Видимост в мрежата на специалисти по човешки ресурси и мениджъри

За кого?

Другите участници също:

- Обновяват правилата за хибридни срещи
- Правят експерименти за дигитално благополучие
- Подобряват социалното приобщаване



STAY CONNECTED



Co-funded by
the European Union



Funded by the European Union. Views and opinions expressed are however those of the author(s) only and do not necessarily reflect those of the European Union or the European Education and Culture Executive Agency (EACEA). Neither the European Union nor EACEA can be held responsible for them. Project Number: 2023-1-BG01-KA220-VET-000153460