

Περιγραφή Θεματικής Ενότητας

Θεματική Ενότητα 2: Μετασχηματισμός της επικοινωνίας στο υβριδικό περιβάλλον εργασίας

ΤΙΤΛΟΣ ΘΕΜΑΤΙΚΗΣ ΕΝΟΤΗΤΑΣ	Μετασχηματισμός της επικοινωνίας στο υβριδικό περιβάλλον εργασίας
ΔΙΑΡΚΕΙΑ ΘΕΜΑΤΙΚΗΣ ΕΝΟΤΗΤΑΣ	100 λεπτά
ΓΕΝΙΚΗ ΠΑΡΟΥΣΙΑΣΗ & ΣΤΟΧΟΣ	Στόχος αυτής της ενότητας είναι να παρουσιάσει τις προκλήσεις και τις ευκαιρίες που σχετίζονται με την υβριδική εργασία με έμφαση στις γνώσεις, τις δεξιότητες και τις στάσεις που απαιτούνται για τη διευκόλυνση της επικοινωνίας και της συνεργασίας σε έναν υβριδικό χώρο εργασίας. Οι δεξιότητες επικοινωνίας και ψηφιακής συνεργασίας είναι απαραίτητες για τον ψηφιακό κόσμο της εργασίας και οι διευθυντές των υβριδικών ομάδων πρέπει να είναι εξοπλισμένοι και εκπαιδευμένοι με τις κατάλληλες δεξιότητες, εξασφαλίζοντας ότι οι ομάδες τους μπορούν να συνεργάζονται αποτελεσματικά.

ΜΑΘΗΣΙΑΚΑ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΑ

Περιγράφονται οι συγκεκριμένες γνώσεις, δεξιότητες και στάσεις που θα αποκτήσουν οι εκπαιδευόμενοι με την επιτυχή ολοκλήρωση της ενότητας.

Γνώσεις:

Μετά την ολοκλήρωση αυτής της θεματικής ενότητας, οι εκπαιδευόμενοι θα μπορούν:

- Να κατανοούν τη δυναμική της υβριδικής εργασίας, καθώς και τις μοναδικές προκλήσεις και ευκαιρίες που προκύπτουν από τα υβριδικά εργασιακά περιβάλλοντα
- Να ενσωματώνουν ψηφιακά εργαλεία επικοινωνίας και συνεργασίας στην εργασία τους, με στόχο τη βελτίωση της επικοινωνίας και την αποδοτικότερη συνεργασία
- Να κατανοούν τη σημασία της πολιτισμικής επάρκειας σε ένα ποικιλόμορφο και υβριδικό εργασιακό περιβάλλον

Δεξιότητες:



Μετά την ολοκλήρωση αυτής της θεματικής ενότητας, οι εκπαιδευόμενοι θα μπορούν να:

- Αναπτύσσουν δεξιότητες για σαφή και αποτελεσματική επικοινωνία, είτε εργάζονται εξ αποστάσεως είτε δια ζώσης
- Εφαρμόζουν πολιτικές επικοινωνίας για ασύγχρονη συνεργασία
- Να είναι σε θέση να εφαρμόζουν τεχνικές για την προώθηση της συνεργασίας και της ομαδικής εργασίας σε ένα υβριδικό περιβάλλον, εξερευνώντας εργαλεία και πλατφόρμες
- Διαχειρίζονται την ψηφιακή τους παρουσία και αναπτύσσουν πρακτικές για την επίτευξη ισορροπίας μεταξύ επαγγελματικής και προσωπικής ζωής

Στάσεις:

Μετά την ολοκλήρωση αυτής της θεματικής ενότητας, οι εκπαιδευόμενοι θα:

- Ευαισθητοποιούνται ως προς την ανάγκη προσαρμογής στις μεταβαλλόμενες δυναμικές της υβριδικής εργασίας
- Πρωθούν συμπεριφορές χωρίς αποκλεισμούς, που εκτιμούν τις διαφορετικές προοπτικές και ενισχύουν ένα υποστηρικτικό υβριδικό εργασιακό περιβάλλον
- Υιοθετούν μια κουλτούρα συνεχούς μάθησης και βελτίωσης, ώστε να είναι ενημερωμένοι σχετικά με τις εξελισσόμενες πρακτικές επικοινωνίας

ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΟ ΘΕΜΑΤΙΚΗΣ ΕΝΟΤΗΤΑΣ

- Εισαγωγή στη δυναμική της υβριδικής εργασίας
- Διαχείριση των προσδοκιών των διευθυντών σε υβριδικό εργασιακό περιβάλλον
- Προώθηση τακτικής και ανοικτής επικοινωνίας
- Χτίζοντας πρακτικές αναγνώρισης, εμπιστοσύνης και ανατροφοδότησης
- Διατήρηση ισχυρής εταιρικής κουλτούρας
- Προώθηση της υβριδικής συνεργασίας

ΠΡΟΤΕΙΝΟΜΕΝΗ ΒΙΒΛΙΟΓΡΑΦΙΑ

Culture Amp, Blog Article (2024), How to set goals for remote and hybrid teams. Available at: <https://www.cultureamp.com/blog/how-to-set-goals-remote-hybrid>

Dr. Theodotou, M. (2023), 10 Actionable Tactics To Motivate A New Hybrid Team Now. Available at: <https://elearningindustry.com/actionable-tactics-to-motivate-a-new-hybrid-team-now>

Alexis, M. (2024), How to manage hybrid teams. Available at: How to Manage Hybrid Teams: 20 Strategies (www.teambuilding.com)

Corporate Wellness Magazine (2024), Navigating Work-Life Balance: Tips for Preventing Burnout in the Modern Workplace. Available at:



<https://www.corporatewellnessmagazine.com/article/navigating-work-life-balance-tips-for-preventing-burnout-in-the-modern-workplace>

What is digital wellness and why is it important? - YouTube:
https://www.youtube.com/watch?v=JVbo_rzu8k0&ab_channel=Citrix

Ph. D. Caitlynn S., (2023), Addressing Digital Distractions to Focus on Work.
Available at: <https://www.sap.com/resources/addressing-digital-distractions>



Co-funded by
the European Union

