

PLANTILLA 1: CURRÍCULUM

TÍTULO DEL MÓDULO	Transformar la comunicación en el lugar de trabajo híbrido
DURACIÓN DEL MÓDULO	100 min
RESUMEN Y OBJETIVO GENERAL	The objective of this Module is to introduce the challenges and opportunities related to hybrid work with a focus on the knowledge, skills, and attitudes required to facilitate communication and cooperation in a hybrid workplace. Communication and digital collaboration skills are essential for the digital world of work and managers of hybrid teams must be equipped and trained with the right skillset ensuring that their teams can cooperate effectively.

RESULTADOS DEL APRENDIZAJE

Se describen los conocimientos, habilidades y actitudes específicos que los alumnos adquirirán al completar con éxito el módulo.

2-4 por tipo

Conocimientos:

Al finalizar este módulo, los alumnos:

- Comprenderán la dinámica del trabajo híbrido, los retos y oportunidades que presentan los entornos de trabajo híbridos.
- Aprenderán a integrar las herramientas de comunicación y colaboración digitales en su trabajo para mejorar la comunicación y agilizar la cooperación.
- Comprenderán la importancia de la competencia cultural en un lugar de trabajo diverso e híbrido.

Habilidades:

Al finalizar este módulo, los alumnos:

- Desarrollarán habilidades para comunicarse de forma clara y eficaz tanto en entornos remotos como presenciales.
- Implementarán políticas de comunicación para la colaboración asincrónica.
- Serán capaces de aplicar técnicas para fomentar la colaboración y el trabajo en equipo en un entorno híbrido mediante la exploración de herramientas y plataformas.
- Gestionarán su presencia digital y desarrollarán prácticas para lograr el equilibrio entre la vida laboral y personal.

Actitudes:

Al finalizar este módulo, los alumnos:

- Cultivarán la conciencia sobre cómo adaptarse a la dinámica cambiante del trabajo híbrido.
- Fomentarán una actitud inclusiva que valore las perspectivas diversas y promueva un entorno de trabajo híbrido solidario.

- Adoptar una cultura de aprendizaje y mejora continuos para mantenerse al día con las prácticas de comunicación en constante evolución.

CONTENIDO DEL CURSO

En puntos clave

- Gestionar las expectativas de los directivos en entornos de trabajo híbridos
- Comunicación regular y abierta en equipos híbridos
- Reconocimiento, confianza y feedback
- Mantener una cultura empresarial sólida en un modelo de trabajo híbrido
- Colaboración híbrida

BIBLIOGRAFÍA RECOMENDADA

Culture Amp, Blog Article (2024), How to set goals for remote and hybrid teams. Available at:

<https://www.cultureamp.com/blog/how-to-set-goals-remote-hybrid>

Dr. Theodotou, M. (2023), 10 Actionable Tactics To Motivate A New Hybrid Team Now. Available at:

<https://elearningindustry.com/actionable-tactics-to-motivate-a-new-hybrid-team-now>

Alexis, M. (2024), How to manage hybrid teams. Available at: How to Manage Hybrid Teams: 20 Strategies (www.teambuilding.com)

Corporate Wellness Magazine (2024), Navigating Work-Life Balance: Tips for Preventing Burnout in the Modern Workplace. Available at:

<https://www.corporatewellnessmagazine.com/article/navigating-work-life-balance-tips-for-preventing-burnout-in-the-modern-workplace>

What is digital wellness and why is it important? - YouTube:

https://www.youtube.com/watch?v=JVbo_rzu8k0&ab_channel=Citrix

Ph. D. Caitlynn S., (2023), Addressing Digital Distractions to Focus on Work.

Available at: <https://www.sap.com/resources/addressing-digital-distractions>

APÉNDICE

Conocimiento	Habilidades	Competencias
- conocer - tener un conocimiento detallado - tener una comprensión completa - conocer específicamente - tener un conocimiento general - tener un conocimiento general - ser introducido - aprender - tener una comprensión general - tener una buena comprensión - tener una comprensión básica - estar familiarizado con - tener un conocimiento profundo - estar familiarizado con - ser consciente de	- ser capaz de - asumir - afirmar - aplicar - comunicar - explicar - ayudar - apoyar - hacer - recopilar - proporcionar - informar - identificar - gestionar - planificar - ofrecer - demostrar - promover - utilizar - colaborar - desarrollar	- ser competente en - ser capaz de - ser capaz de adaptarse a - volverse más (eficaz, introspectivo, etc.) - volverse más autocontrolado - hacer algo de manera competente - ser capaz de lidiar con - ser capaz de reconocer - volverse más flexible - demostrar - ser consciente y sensible - reconocer los límites